

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nowy Żmigród oraz wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jed.: Dz.U. z 2021 r. poz. 1372) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jed.: Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Nagrodę roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Nowy Żmigród, przyznaje Wójt Gminy Nowy Żmigród na umotywowany wniosek Skarbnika Gminy.
2. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Środki na wypłatę nagrody rocznej, o której mowa w § 1 ust. 1 planowane są w budżecie instytucji kultury.

§ 3

Nagroda roczna wypłacana jest w terminie 6 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury.

§ 4

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który pełni funkcję przez cały rok kalendarzowy.
2. Dyrektor, który nie pełnił swojej funkcji przez rok kalendarzowy nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:
 - 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
 - 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej;
 - 3) odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5

Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki;
- 2) gospodarował środkami z dotacji przekazanej przez organizatora w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;

- 3) podejmował inicjatywy służące poszerzeniu oferty działań artystycznych i kulturalnych realizowanych przez instytucje kultury;
- 4) wdrażał plany rozwoju instytucji;
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 6

Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął na stanowisku dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 7

1. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.
2. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych dyrektora instytucji kultury.

§ 8

Dyrektorowi jednostki nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Grzegorz Bara

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

.....

.....

(dane wnioskodawcy)

Imię i nazwisko dyrektora:	
Nazwa instytucji kultury:	
Data objęcia funkcji w instytucji kultury:	
Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za wnioskowany okres	
Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto)	
	słownie:
Uzasadnienie wniosku (przesłanki przyznania nagrody rocznej):	

.....
(data i podpis wnioskodawcy)

Decyzja Wójta Gminy Nowy Żmigród o przyznaniu nagrody rocznej:
Przyznaję/nie przyznaję* nagrodę roczną w wysokości:
Słownie:
Data i podpis Wójta Gminy Nowy Żmigród

*niepotrzebne skreślić


WÓJT
Grzegorz Bara